

תהליכי פיתוח הצוותים שלנו כוללים מיפוי משותף של מדדי ההצלחה בצוות, ויצירת מסגרת לקידום יעדים אלו דרך העבודה הצוותית.

פיתוח הצוות כולל טיפול באחד או יותר משלושת המרכיבים הבאים:



דפוסים



פילים



מנופים

דפוס לא יעיל בעבודת הצוות, המשפיע על התוצאות. אנחנו פה בשביל להאיר דפוסים אלה שאינם נראים לצוות.

סוגיות מורכבות המשפיעות מהותית על תפקוד הצוות שמעולם לא הועלו לדין כגון: תחרות בתוך הצוות, אי הסכמה עם הבחירות של המנהל.

גורמים קריטיים להצלחת הצוות כגון: מטרות ברורות, נורמות עבודה הגדרות תפקיד, תהליכי עבודה ועוד.



אז איך אנחנו עושים את זה?

- שותפות חזקה עם מנהל הצוות
- מיפוי הצוות ומתן משוב למנהל לאורך הדרך
- דיון על סוגיות הליבה של הצוות
- שילוב עם מרכיבים התנסותיים ההופכים את התהליך לחוויה של גיבוש ובניית צוות!