

מחקרים אשר בחנו ארגונים גלובאליים מובילים מראים קשר חיובי בין ההשקעה של הארגון ב- **Top Talents** לבין ביצועים עסקיים גבוהים.

ניהול טאלנטים מאפשר מענה לשני סוגים שונים של סיכונים:

- נטישת "כוכבים"
- היעדר עתודה מתאימה לאיוש של תפקידים מרכזיים בארגון. אנחנו מציעים ליווי לתהליכים אלו.



האתגר הוא ניהול הטאלנטים כנכס ארגוני על ידי ההנהלה לאור הצרכים העסקיים של החברה. באמצעות התאמת פתרונות המשלבים בין צרכים ורצונות אישיים לבין צרכים ארגוניים עתידיים, ניתן לקדם שימור, פיתוח וקידום טאלנטים בארגון. הפתרונות שלנו שמים דגש על עירובם בתהליכים ארגוניים משמעותיים ומתן כלים להתפתחות אישית.

אנחנו יכולים להשתלב בבניית התהליך השלם או ללוות חלקים ממנו:

בניית תשתיות
מיפוי וזיהוי הטאלנטים בארגון



גיבוש תפיסה



בניית תכניות פיתוח וליווי ביישום



זיהוי תפקידי הליבה הקריטיים

